

# **REGULAMIN WYNAGRADZANIA pracowników Stowarzyszenia „Sąsiedzi”**

## **ROZDZIAŁ 1**

### **Postanowienia wstępne**

#### **1. Regulamin określa zasady wynagradzania pracowników biura Stowarzyszenia „Sąsiedzi”**

##### **§ 1.**

1. Regulamin wynagradzania pracowników Stowarzyszenia „Sąsiedzi”, zwany dalej „regulaminem”, określa warunki wynagradzania za pracę oraz przyznawania innych świadczeń związanych z pracą.
2. Postanowienia regulaminu dotyczą wszystkich pracowników zatrudnionych w Biurze Stowarzyszenia „Sąsiedzi” na podstawie umowy o pracę, bez względu na rodzaj umowy o pracę i zajmowane stanowisko.

##### **§ 2.**

Użyte w regulaminie określenia oznaczają:

1. pracodawca – należy przez to rozumieć Zarząd Stowarzyszenia;
2. pracownik – należy przez to rozumieć osobę zatrudnioną w Biurze Stowarzyszenia „Sąsiedzi” na podstawie umowy o pracę;
3. LGD – należy przez to rozumieć Lokalną Grupę Działania
4. Stowarzyszenie – należy przez to rozumieć Stowarzyszenie działające na podstawie przepisów ustawy z 7 kwietnia 1989r. Prawo o Stowarzyszeniach ( Dz. U. z 2001 r. Nr 79, poz. 855, z póź. Zm)

## **ROZDZIAŁ 2**

### **§ 3**

#### **Wynagrodzenie za pracę**

1. Pracownikowi przysługuje wynagrodzenie za pracę określone przez Zarząd stosownie do zajmowanego stanowiska, posiadanych kwalifikacji, kompetencji, doświadczenia, nabytych umiejętności oraz osiągnięć w dotychczasowej pracy na zajmowanych stanowiskach.
2. Indywidualne wynagrodzenie pracownika powinno być ustalone tak, aby odpowiadało rodzajowi wykonywanej pracy i kwalifikacjom wymaganym przy jej wykonywaniu oraz ilości i jakości świadczonej pracy, przy uwzględnieniu zasady niedyskryminacji i równego traktowania kobiet i mężczyzn.
3. Wysokość wynagrodzenia pracowników objęta jest tajemnicą służbową.
4. Wynagrodzenie przysługuje za pracę faktycznie wykonaną.
5. Wynagrodzenie i inne świadczenie wypłaca się poprzez dokonywanie przelewu na konto osobiste pracownika za jego zgodą wyrażoną na piśmie.

### **§ 4**

1. W stowarzyszeniu obowiązuje system wynagradzania oparty na miesięcznych stawkach wynagrodzenia zasadniczego i innych składnikach wynagrodzenia, o których mowa w § 4 regulaminu.
2. Pracownikowi przysługuje wynagrodzenie w wysokości określonej w umowie o pracę, składające się z wynagrodzenia zasadniczego i dodatkowych składników wynagrodzenia, wskazanych w regulaminie oraz wynikających z postanowień rozporządzenia.
3. Pracownikowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy wynagrodzenie zasadnicze i inne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy określonego w umowie o pracę.

### **§ 5**

Pracownikowi mogą zostać przyznane także inne składniki wynagrodzenia o charakterze fakultatywnym, tj.: nagrody, premie itp.

### **§ 6**

1. Nagrody, premie itp. mogą być przyznawane pracownikowi na czas określony z tytułu zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań o wysokim stopniu złożoności lub odpowiedzialności.
2. Wysokość nagród, premii itp. ustala Zarząd w myśl § 18 ust.3 pkt 7 Statutu Stowarzyszenia „Sąsiedzi”. Uchwała o przyznaniu nagród, premii itp. umieszcza się w dokumentacji Biura Stowarzyszenia „Sąsiedzi”.

### **ROZDZIAŁ 3**

#### **Świadczenia związane z pracą**

##### **§ 7**

Pracownikowi przysługują, poza wynagrodzeniem za pracę i dodatkiem specjalnym, również inne świadczenia pieniężne związane z pracą:

1. Świadczenia przysługujące w okresie czasowej niezdolności do pracy w oparciu o art. 92 i 184 Kodeksu Pracy oraz przepisy regulujące uprawnienia do świadczeń z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa.
2. Świadczenia przysługujące z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych w oparciu o art. 92 i 237 Kodeksu Pracy oraz przepisy regulujące zakres i wysokość tych świadczeń.
3. Zwrot kosztów podróży służbowej na obszarze kraju i poza granicami kraju, wg zasad ustalonych przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej – pracownikowi delegowanemu służbowo do zajęć poza siedzibą Stowarzyszenia.

##### **§ 8**

1. Pracownikowi za pracę wykonywaną na polecenie przełożonego w godzinach nadliczbowych oraz w niedzielę lub święto przysługuje, według jego wyboru, wynagrodzenie albo czas wolny.

### **ROZDZIAŁ 4**

#### **Przepisy końcowe**

##### **§ 9**

1. Regulamin wynagradzania pracowników zostanie wprowadzony na czas nieokreślony.
2. Postanowienia niniejszego regulaminu wchodzi w życie z dniem jego podjęcia.

##### **§ 10**

W sprawach nieuregulowanych regulaminem zastosowanie mają odpowiednie przepisy prawa.